ONEM/DP-NK/123/2025

NORWEGIAN REFUGEE COUNCIL

RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE
OFFRE D'EMPLOI N°01/GOMA/2025

CADRE CONTEXTUEL

Le Conseil Norvégien pour les Réfugiés (NRC) est une Organisation Internationale Non Gouvernementale d'origine norvégienne, présente dans plus de 25 pays du monde. Il œuvre en République Démocratique du Congo depuis l'année 2001. Ses programmes sont focalisés dans les secteurs d'Education, Réponse Rapide aux Mouvements de Population (RRMP), Protection et Médiation Humanitaire, Abris, EHA (Shelter/Wash), et l'Information, Conseil, et Assistance Légale (ICLA) en faveur des populations contraintes au déplacement.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels ainsi que la corruption.

Il est strictement interdit de la part de notre personnel de demander ou d'accepter de l'argent, un rapport sexuel, ou un acte à caractère sexuel aux candidats. Le seul fait de demander est une faute.

Ce type de pratique est fermement condamné par notre organisation et entrainera une mesure disciplinaire à l'encontre du fautif.

Si vous avez été victime d'un de ces faits, veuillez le signaler sans délai via les boites à suggestions installées devant le bureau, à l'adresse mail : speakup@nrc.no; ou bien par téléphone au 49 44 44. Ce numéro est gratuit pour l'ensemble des opérateurs téléphoniques.

Notre organisation promeut un environnement de travail très diversifié et ouvert à tous les profils sans distinction de race, de culture, de religion, de sexe. Aussi, nous encourageons indistinctement, tous ceux dont les compétences correspondent à celles mentionnées dans nos offres d'emploi à candidater à travers les canaux mis en place.

Tous les tests ou entretiens se déroulent obligatoirement dans l'enceinte des bureaux NRC à travers la RDC et/ ou dans l'enceinte des locaux d'un organisme partenaire où NRC n'a pas de bureau. Les candidats seront préférablement contactés par mail et/ou à défaut par téléphone ou SMS par le responsable des ressources humaines. Un accusé de réception écrit sera demandé aux candidats.

Dans le cadre de notre programme en RDC nous cherchons à engager en interne et externe pour le poste suivant :

Poste : Assistant Technique Eau – Hygiène – Assainissement (WASH Technical Assistant)
Nombre : Plusieurs
Superviseur : Coordinateur Shelter et Wash
Supervise : N/A
Référence technique: Coordinateur Shelter et Wash
Département : Programme
Lieu d'affectation : Goma
Déplacement : 80% du temps sur terrain
Type et durée de contrat : Contrat à durée déterminée
Grade NRC Congo : 4
Statut du poste : Condition locale, pas de frais de délocalisation ni frais de prise de poste

Il est attendu que tous les employés du NRC travaillent en accord avec les valeurs fondamentales de l'organisation : dévouement, innovation, inclusion et redevabilité. Ces comportements et ces convictions guideront nos actions et nos relations.

Le Nord Kivu est une province de l'Est de la République Démocratique du Congo. Elle partage ses frontières avec l'Ouganda et le Rwanda ainsi qu'avec les provinces de l'Ituri, du Sud Kivu.

Le contexte sécuritaire est l'un des plus critiques du pays. Une quinzaine d'acteurs armés sont encore opérationnels dans la province. Il s'agit des Groupes armés locaux et un acteur international ADF qui est connu pour provenir de l'Uganda voisin.
L'Area office du NRC au Nord Kivu est composé de plus de 80 staffs. Les projets mis en œuvre adressent les questions des secteurs : Éducation, Réponse Rapide aux Mouvements de Population (RRMP), Protection contre les violences, Abris, EHA (Eau, Hygiène et Assainissement), ICLA (Information, Conseil, et Assistance Légale) et Protection/ Médiation. Le secteur de la sécurité alimentaire et moyen de subsistance sera relancé afin de répondre aux besoins identifiés des populations en déplacement.

1. Rôle et responsabilités

Le poste d'assistant eau, hygiène, assainissement consiste à fournir un appui administratif et technique aux équipes EHA.

Dans ce cadre, les responsabilités principales du titulaire sont :

- S'assurer de l'adhérence aux politiques, outils, manuels et lignes directrices du NRC.
- Assister la mise en œuvre du portfolio du programme conformément au plan d'action.
- Mettre en œuvre de manière indépendante des procédures et des activités dans le cadre de sa propre fonction ou de ses compétences essentielles, selon les délégations.
- Faire preuve d'initiative pour résoudre les problèmes quotidiens conformément aux procédures, priorités et normes convenues pour le domaine de travail.
- Préparer et élaborer les rapports de situation tel que requis par la direction.
- S'assurer du classement approprié des documents.
- Elaborer les devis quantitatif et estimatif des travaux de construction/réhabilitation de sources d'eau, forage, de latrines, douches, impluviums et d'autres infrastructures communautaires EHA identifiées par le NRC
- Faciliter et superviser les travaux de construction et/ou de réhabilitation d'installations d'eau (sources, forages) et d'assainissement (latrine, douche) et autres infrastructures communautaires EHA identifiées par le NRC.
- Participer aux activités préliminaires (évaluation des besoins, identification des bénéficiaires, conception des documents techniques) du secteur EHA
- Soutenir le renforcement des capacités des maçons, des travailleurs qualifiés et non qualifiés et des populations locales.
- Assurer les analyses physico-chimiques et bactériologiques des points d'eau construits/réhabilités
- Promouvoir la durabilité des interventions EHA et les infrastructures communautaires par le biais d'une formation technique à la gestion et à l'entretien des ouvrages.
- Collecter et partager les preuves hebdomadaires et les sources de vérification requises des installations EHA (listes de distribution, photos, histoires de réussite, témoignages, procès-verbaux)
- Fournir un retour d'information au responsable hiérarchique sur les biens et matériaux commandés, ainsi que sur la qualité du travail des entrepreneurs.
- Partager les observations du terrain, en particulier les commentaires des bénéficiaires, afin d'améliorer le programme.

2. Compétences professionnelles

Dans le cadre de ce recrutement, NRC cherche à recruter un candidat disposant des compétences et aptitudes professionnelles suivantes.

Compétences professionnelles générales :

- ✓ Être prêt et capable de voyager et de travailler régulièrement sur le terrain (en dehors du bureau)
- ✓ Maîtrise du français, tant à l'écrit qu'à l'oral
- ✓ Maitrise des langues locales dans la zone d'intervention.
- ✓ Diplôme technique de 2 années dans un domaine en lien avec la construction, le génie civil, le génie hydraulique.

- ✓ Avoir des connaissances dans l'analyse de la qualité de l'eau (Utilisation des kits).
- ✓ Avoir une expérience dans des méthodologies participatives de travail avec les communautés dans les travaux de construction souhaitée.
- ✓ Avoir une connaissance sur l'utilisation des outils des dessins techniques (AutoCAD, Sketchup, ArchiCAD, epanet,etc...) et des outils bureautiques notamment Excel et Word
- ✓ Avoir de bonnes capacités de planification et de suivi des activités;

Les personnes se retrouvant dans ce profil et intéressées à rejoindre une équipe dynamique, motivée sont invitées à parcourir l'offre sur le site NRC : https://www.nrc.no/

Date limite de dépôt des candidatures : 10 Avril 2025.

« Toute candidature postée en retard ne sera pas prise en considération, les dossiers papier ne seront pas reçus ».

Les éléments à attacher au dossier sont les suivants : Le CV détaillé et actualisé, la lettre de motivation, les copies des diplômes, les certificats ou attestations des formations professionnelles suivies dans le domaine (si disponible), les attestations des services rendus antérieurement et la copie de la carte d'identité.

« La copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM est vivement recommandée dans le dossier de candidature à joindre »

Fait à Goma, le 1 Avril 2025.

Pour le Département des Ressources Humaines,

NORWEGIAN REFUGEE COUNCIL NRC HR Manager D.R. CONGO

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU